

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения "Детский
сад № 3" поселок Верхняя Кугульта
Грачевского муниципального района
Ставропольского края
Н.В. Шубичева
31 мая 2017 года

Утверждено
Приказом Муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
"Детский сад № 3" поселок
Верхняя Кугульта Грачевского
муниципального района
Ставропольского края
от 31 мая 2017 года № 69-пр

Положение

об оценке выполнения критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 3" поселок Верхняя Кугульта Грачевского муниципального района Ставропольского края

I. Общие положения

1.1. Положение оценки выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 3" поселок Верхняя Кугульта Грачевского муниципального района Ставропольского края (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлениями главы администрации Грачевского муниципального района от 20.10.2008 № 205 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Грачевского муниципального района Ставропольского края», от 28.10.2008 № 214 «О внесении изменений в постановление главы администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края от 20 октября 2008 года № 205 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Грачевского муниципального района Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 – 2018 годы».

1.2. Положение определяет условия, размер, порядок выплат работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 3" поселок Верхняя Кугульта Грачевского муниципального района Ставропольского края за выполнение показателей

эффективности деятельности работников по итогам первого и второго полугодия в зависимости от количества набранных баллов и стоимости одного балла (далее – работникам учреждений).

1.3. Выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждения производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Вновь принятым работникам учреждения и не проработавшим полностью первое или второе полугодие, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по итогам деятельности пропорционально отработанному времени.

1.5. Работникам, приступившим к работе в связи с окончанием отпуска по уходу за ребенком и не проработавшим полностью первое или второе полугодие, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по итогам деятельности пропорционально отработанному времени.

1.6. При приеме работников, поступивших в течение одного месяца после увольнения из другого образовательного учреждения, результаты выполнения утвержденных критериев оценки деятельности работников и количество набранных баллов на предыдущем месте работы, сохраняются до очередной оценки работников по новому месту работы. При этом работник предоставляет надлежащим образом заверенную копию оценочного листа с предыдущего места работы. Выплаты за качество работ вновь принятому работнику рассчитываются исходя из стоимости одного балла по новому месту работы.

1.8. Стоимость одного балла и сумма выплат за качество выполняемых работ работникам учреждения утверждаются приказом руководителя в соответствии с настоящим Положением.

1.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) работников учреждения.

1.10. Перечни критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения утверждается приказом руководителя учреждения. (Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников указан в Приложении 1).

II. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Настоящий Порядок определяет основания установления выплат по результатам выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения и рассчитывается пропорционально количеству набранных баллов.

2.2. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения устанавливаются по результатам мониторинга и оценки выполнения показателей результативности и эффективности деятельности работников учреждения, проводимого на основании утвержденных критериев.

2.3. Мониторинг и оценка выполнения критериев эффективности деятельности работников учреждения осуществляется комиссией, обеспечивающей общественный характер управления в целях обеспечения гласности и прозрачности процедур мониторинга и оценки. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов, голос председателя комиссии является решающим.

Работник учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

На заседаниях комиссия рассматривает и согласовывает:

- оценку объективности представленных работниками учреждения итогов выполнения критериев оценки деятельности согласно оценочному листу (Приложение 2), в случае установления комиссией существенных нарушений, представленные результаты возвращаются работникам для исправления и доработки;

- протокол согласования сводного оценочного листа (Приложение 4) по оценке выполнения критериев и показателей эффективности деятельности работников учреждения;

- лист согласования протокола (Приложение 3);

- рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения, исходя из стоимости одного балла и суммы баллов оценки результативности деятельности.

Решение комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарём комиссии (Приложение 5).

По истечении 10 дней с момента составления протокола, решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Решение комиссии является основанием для принятия руководителем решения о назначении и выплаты работнику учреждения выплат за качество работы.

2.4. На основании итоговых оценочных листов, а также данных по персональным размерам выплат работникам учреждения, издается приказ руководителя на соответствующий период (первое и второе полугодие учебного года).

2.5. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам учреждения назначаются приказом руководителя.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
результативности и эффективности деятельности работника Муниципального
казенного дошкольного образовательного учреждения " Детский сад № 3"
поселок Верхняя Кугульта Грачевского муниципального района
Ставропольского края

_____ (фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты
труда за период работы с _____
(указывается период работы)

| Наименование критерия | Наименование показателя | Утверждено | Выполнено |
|-------------------------|-------------------------|------------|-----------|
| | | | |
| | | | |
| Итого по критерию 1 | | | |
| | | | |
| | | | |
| Итого по критерию 2 | | | |
| | | | |
| | | | |
| Итого по критерию 3 | | | |
| | | | |
| Всего по всем критериям | | | |

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 20 г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

«Принято» « ____ » _____ 20 г.

Фамилия, имя, отчество и подпись члена комиссии, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работника Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения " Детский сад № 3" поселок Верхняя Кугульта Грачевского муниципального района Ставропольского края

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
результативности и эффективности деятельности работников
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
"Детский сад № 3" поселок Верхняя Кугульта Грачевского муниципального
района Ставропольского края

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты
труда за период работы с _____
(указывается период работы)

| № п/ п | Должность, фамилия, имя, отчество работника, наименование учреждения | Сумма баллов по критерию 1 | | Сумма баллов по критерию 2 | | Сумма баллов по критерию 3 | | Общая сумма баллов | |
|--------------|---|----------------------------|---------------|----------------------------|---------------|----------------------------|---------------|--------------------|---------------|
| | | утверж дено | выпол нено | утвер- ждено | выпол нено | утвер- ждено | выпол нено | утверж дено | выпол нено |
| 1. | Учитель, Иванов Иван Иванович | | | | | | | | |
| 2. | | | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | | | |
| 4. | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | Всего | | | | | | | | |

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель комиссии _____ (Ф.И.О.)
(подпись)

Члены комиссии: _____ (Ф.И.О.)

« _____ » _____ 20 ____ г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

протокола утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения " Детский сад № 3" поселок Верхняя Кугульта Грачевского муниципального района Ставропольского края

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ 20 г.

Руководитель

(подпись)

(Ф.И.О.)

Протокол согласован:

| Наименование органа общественного самоуправления, профсоюзной организации | Дата получения | Дата согласования | Подпись |
|---|----------------|-------------------|---------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Дата получения протокола после согласования

« ____ » _____ 20г.

(Ф.И.О.)

_____ (подпись)

ПРОТОКОЛ

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ 20_ г.

Нами, членами комиссии по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения " Детский сад № 3" поселок Верхняя Кугульта Грачевского муниципального района Ставропольского края на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ 20 г., осуществлена работа по оценке деятельности работников

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.

Председатель комиссии

(Ф.И.О.)

(подпись)

Члены комиссии:

(подписи)

(Ф.И.О.)

« _____ » _____ 200 г.

Критерии

оценки эффективности деятельности педагогических работников
муниципального казенного образовательного учреждения

| | Направления | Дошкольное образование | Общее образование |
|-----|--|------------------------|-------------------|
| 1. | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) | X | X |
| 2. | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся | X | X |
| 3. | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) | | X |
| 4. | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся | X | X |
| 5. | Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. | | X |
| 6. | Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.) | | X |
| 7. | Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы | X | X |
| 8. | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | X | X |
| 9. | Работа с детьми из социально неблагополучных семей | X | X |
| 10. | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) | X | X |